

En tystare förvaltning

Om en förändrad tjänstemannaroll och konsekvenserna för demokratin

Jon Nyhlén

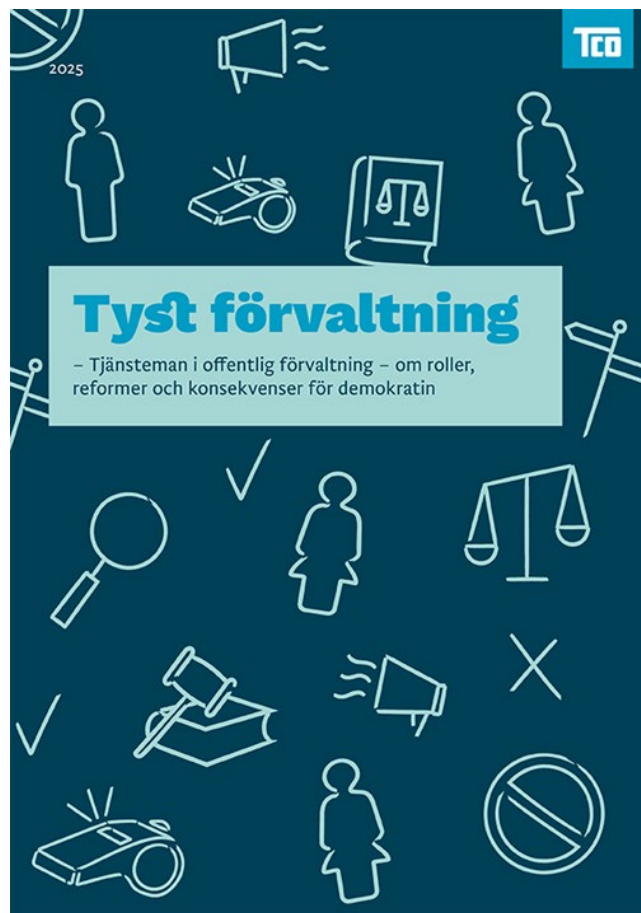
Docent i statsvetenskap

Stockholms universitet



Stockholms
universitet

Varför prata om den tysta förvaltningen?



En förändrad tjänstemannaroll

En tystare tjänsteman

- Svårare att uttrycka sin åsikt.
 - Speglas både i remisser och i utredningar.
 - Speglas även internt i verksamheterna.
- Cheferna blir tystare.
- Myndigheterna blir tystare

Ändrad rolluppfattning

- Förändrad syn på uppdraget.
- Förändrade lojalitetsrelationer.
 - Lojal mot chefen snarare än demokratiuppdraget.
 - Lojal mot myndighetens varumärke.
- Fokus på vissa kärnvärden så som *effektivitet* framför andra; *rättssäkerhet, öppenhet*.

Förvaltningspolitiska reformer

- Marknadisering och renodling
 - Upphandling, konkurrens, ökad valfrihet.
- Managemantisering och företagisering
 - Förändrad verksamhetsstyrning
 - Dokumentsstyrning snarare än författningsstyrning: Egna mål och visioner.
- Professionalisering och nätverkisering
 - Stärkande av sakprofession snarare än ämbetsmannaprofession.
 - Styrning mot samverkan för att möta en ökad fragmentering av staten.

Reformagenda av idag- Tidöavtalet

Sammanställning av centrala förvaltningspolitiska begrepp i Tidö-avtalet

Begrepp	Förekomst (antal)
Effektivitet	41 gånger
Samordning	26
Kvalitet	17
Demokrati	15
Samverkan	10
Rättssäker	4
Jämlik	4
Granskning	3
Opartisk	0
Saklighet	0



Framtida reformering

- Reformera med fokus på ändamålsenlighet och långsiktighet
- Värna idépluralism i reformerna.
- Stärk tjänstemannarollen.
- Säkerställ underlag av god kvalitet.
- Värna förvaltningskontraktet.